

ЗАКОН ЗА АГЕНЦИИТЕ ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој Закон се уредуваат условите и начинот на основање на агенции за привремени вработувања, како и условите и начинот на привременото вработувања за вршење на привремени работи кај друг работодавач.

Член 2

Привремените вработувања за вршење на привремени работи кај друг работодавач, може да врши приватна агенција за привремени вработувања со наплата на надоместокот (во натамошниот текст: агенцијата за привремени вработувања), во согласност со овој закон.

Член 3

Привремените вработувања агенцијата за привремени вработувања ги врши врз основа на претходно склучен договор за отстапување на работник меѓу агенцијата за привремени вработувања и друг работодавач корисник и договор за вработување склучен меѓу агенцијата за привремени вработувања и работникот кој се отстапува на друг работодавач корисник.

II. АГЕНЦИЈА ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА

Член 4

Агенцијата за привремени вработувања може врз основа на договор за отстапување на работник меѓу агенцијата и друг работодавач, да отстапи работник на друг работодавач корисник за вршење на привремени работи во случај на:

- 1) замена на привремено отсутен работник;
- 2) привремено зголемен обем на работа;
- 3) сезонска работа;
- 4) работа на проект;
- 5) специфични неkontинуирани работи кои не се дел од претежната дејност на работодавачот корисник и
- 6) непредвидливи краткотрајни активности што се јавуваат во вршењето на претежната дејност на работодавачот корисник.

Договор за отстапување на работник за вршење на исти привремени работи може да се склучи за време додека трае потребата, но не подолго од една година.

Агенцијата за привремени вработувања не смее да отстапува работник за вршење на исти работи кај ист работодавач без прекин или со прекин подолго од една година.

Член 5

Агенција за привремени вработувања може да основа приватно лице кое:

- е државјанин на Република Македонија,
- има најмалку средно образование и
- располага со погоден работен простор во согласност со закон.

Агенцијата за привремени вработувања се запишува во регистрот на агенции за привремени вработувања што го води министерството надлежно за работите на трудот, врз основа на пријава за упис. Во пријавата за упис се наведуваат името и презимето, единствениот матичен број на граѓанинот и местото на живеење; називот

на агенцијата; седиштето на агенцијата и предметот на работење.

Пријава за упис во регистарот од ставот 2 на овој член поднесува физичкото лице, основач на агенцијата. Кон пријавата за упис се приложуваат:

- банкарска гаранција во износ утврден во членот 6 на овој закон,
- лиценца за вршење на привремени вработувања издадена од министерството надлежно за работите на трудот,

- изјава за основање на агенцијата,

- изјава за одговорно лице во агенцијата и

- заверен потпис кај нотар на основачот на агенцијата и на одговорното лице.

Со уписот на агенцијата во регистарот на агенции за привремени вработувања, агенцијата се стекнува со својство на правно лице.

Министерот надлежен за работите на трудот со акт го пропишува начинот на уписот и водењето на регистарот на агенции за привремени вработувања.

За секоја промена на седиштето на агенцијата и за одговорното лице, агенцијата е должна во рок од 15 дена од денот на промената, да го известува министерството надлежно за работите на трудот.

Агенција за привремени вработувања не може да основа трговец поединец или трговско друштво.

Член 6

За основање агенција за привремени вработувања физичкото лице до министерството надлежно за работите на трудот приложува банкарска гаранција.

Висината на банкарската гаранција од ставот 1 на овој член изнесува:

1) за склучување на над 250 договори за вработување - 30.000 евра во денарска противвредност пресметана според средниот курс на Народната банка на Република Македонија;

2) за склучување до 250 договори за вработување - 20.000 евра во денарска противвредност пресметана според средниот курс на Народната банка на Република Македонија и

3) за склучување до 100 договори за вработување - 10.000 евра во денарска противвредност пресметана според средниот курс на Народната банка на Република Македонија.

Банкарската гаранција од ставот 1 на овој член ќе биде активирана доколку агенцијата за привремени вработувања на работникот не му исплатила плата и не уплатила придонеси од плата повеќе од три месеца.

При неуплатата на придонеси на банкарската гаранција имаат неплатените придонеси за пензиското и инвалидското осигурување.

Банкарската гаранција во цел износ или делумно се активира по доставување известување до банката која ја издала банкарската гаранција, од страна на министерството надлежно за работите на трудот кое известувањето го доставува по претходно добиено известување и записник од инспекцијата на трудот за неплатени придонеси за пензиско и инвалидско осигурување од страна на агенцијата за привремени вработувања.

Член 7

Агенцијата за привремени вработувања може да врши работи на привремено вработување само во земјата, под услов тие работи да ги врши како единствена дејност.

Агенцијата за привремени вработувања не може да отпочне со работа пред добивањето на лиценца за вршење на привремени вработувања и пред уписот во Централниот регистар на Република Македонија.

Член 8

Агенцијата за привремени вработувања привремените вработувања ги врши со наплата на надоместок за услугите од работодавачот корисник.

Агенцијата за привремени вработувања не може да бара надоместок за услугите за привременото вработување од лицата кои ги вработува и отстапува на друг работодавач корисник.

Член 9

Лиценца за вршење на привремени вработувања на лицето од членот 5 став 1 на овој закон ја издава министерството надлежно за работите на трудот со важност од две години, со можност за продолжување.

Министерството надлежно за работите на трудот издава:

1) лиценца А за склучување на над 250 договори за вработувања од страна на агенција за привремени вработувања;

2) лиценца Б за склучување до 250 договори за вработувања од страна на агенција за привремени вработувања и

3) лиценца В за склучување до 100 договори за вработувања од страна на агенција за привремени вработувања.

Лиценцата од ставот 1 на овој член се издава врз основа на поднесено писмено барање од физичкото лице основач до министерството надлежно за работите на трудот. Со барањето физичкото лице доставува документи со кои се потврдува исполнетоста на условите утврдени во членот 5 ставови 1 и 3 алинеја 1 и членот 6 ставови 2 и 3 на овој закон.

Лиценцата за вршење на привремени вработувања не може да се пренесе во целост или делумно на друго физичко лице.

Лиценцата за вршење на привремени вработувања се одзема, ако привремените вработувања се вршат спротивно на овој закон или ако настанат промени во врска со условите за основање и вршење на дејноста утврдени со овој закон, а за тоа не биде известно министерството надлежно за работите на трудот.

Лиценцата мора да биде истакната на видно место во просториите на агенцијата за привремени вработувања.

Министерството надлежно за работите на трудот води посебна евиденција за издадените и одземените лиценци за вршење на привремени вработувања за вршење привремени работи.

Барање за продолжување на лиценца заедно со документите со кои се потврдува исполнетоста на условите утврдени во членот 5 ставови 1 и 3 алинеја 1 и членот 6 ставови 2 и 3 на овој закон се поднесуваат еден месец пред истекот на важноста на лиценцата.

Министерството надлежно за работите на трудот, согласно со барањето од ставот 8 на овој член, ја продолжува важноста на лиценцата, со истекот на рокот од две години на важење на лиценцата за вршење на привремени вработувања.

Член 10

Агенцијата за привремени вработувања не смее да склучува договори за вработување над бројот на договорите за кои е издадена лиценцата.

III. ОТСТАПУВАЊЕ НА РАБОТНИЦИ ЗА ВРШЕЊЕ НА ПРИВРЕМЕНИ РАБОТИ

1. Договор за отстапување на работник на работодавач корисник

Член 11

Отстапувањето на работник за вршење на привремени работи се врши врз основа на договор за отстапување на работник кој го склучуваат агенцијата за привремени вработувања и работодавачот корисник.

Договорот за отстапување на работник задолжително се склучува во писмена форма.

Договорот за отстапување на работник од ставот 1 на овој член содржи особено:
- податоци за договорените страни,

- број на работници кои се потребни на корисникот,
 - потребните квалификации на работниците за извршување на работите,
 - периодот за кој се бара отстапување на работникот,
 - местото каде се извршуваат работите,
 - видот на работите кои ќе ги врши отстапениот работник,
 - лице овластено од корисникот за застапување на работниците,
 - начин и период во кој корисникот е должен да обезбеди средства за плата, придонеси за социјално осигурување и други додатоци и надоместоци, согласно со закон и колективен договор,
 - обврските на корисникот за привремена вработувања на платата и придонесите од платата на работниците и вработувањето на работниците на платата и придонесите од платата,
 - висината на надоместокот за услугите на агенцијата за привремени вработувања,
 - обврските на корисникот за исплата на додатоците и надоместоците, согласно со закон и колективен договор,
 - обврските на корисникот во поглед на заштитата при работа, согласно со прописите за работните односи и заштитата при работа и
 - условите и начинот на користењето на одмори и отсуства на отстапениот работник, согласно закон и колективен договор.
- Договор од ставот 1 на овој член не може да се склучи:
- за замена на работник кај корисникот за време на штрајк,
 - ако корисникот во претходниот период од шест месеци од деловни причини им го откажал договорот за вработување на работниците кои работеле на работите за кои се бара отстапување на работник и
 - за отстапување на работник на друга агенција за привремени вработувања или од еден на друг корисник.

Член 12

Договорот за отстапување на работник се склучува во писмена форма.

Примерок од секој склучен договор за отстапување на работник се чува во работните простории на агенцијата за привремени вработувања и на работодавачот корисник.

Примерок од секој склучен договор за отстапување на работник агенцијата за привремени вработувања е должна да достави до инспекцијата на трудот и до Агенцијата за вработување на Република Македонија.

Инспекцијата на трудот врши инспекциски надзор над работењето на агенциите за привремени вработувања.

2. Договор за вработување

Член 13

Во согласност со договорот за отстапување на работник, пред отстапувањето на работник на работодавач корисник, агенцијата за привремени вработувања склучува договор за вработување со работникот кој се отстапува на работодавачот корисник.

Договорот од ставот 1 на овој член задолжително содржи:

- податоци за договорните страни,
- време за кое работникот се отстапува на работодавачот корисник (времетраење на договорот за вработување),
- дата на почеток и завршеток на работата кај корисникот,
- точен назив и седиште на работодавачот корисник,
- местото на извршување на работата,
- работите кои работникот ќе ги врши кај работодавач корисник,
- работното време (дневно и неделно),
- висината на платата, придонесите од плата, надоместоците, периодот и начинот на исплата и

- обврските на агенцијата за привремени вработувања спрема работникот во времето кога е отстапен на корисникот.

Примерок од секој склучен договор за вработување агенцијата за привремени вработувања доставува до Агенцијата за вработување на Република Македонија.

Одредбите за договорот за вработување на Законот за работните односи соодветно важат и се применуваат и при склучувањето на договор за вработување од ставот 1 на овој член.

Член 14

Платата на отстапениот работник не може да биде помала од платата на работник кај работодавачот корисник на исти работи, а ако таков работник нема од платата на работник на слични работи од соодветната дејност.

Член 15

Работодавачот корисник во однос на отстапениот работник се смета за работодавач во смисла на примената на одредбите од овој закон и други закони и прописи со кои е уредена заштитата при работа и е одговорен за заштитата при работа на отстапениот работник.

Член 16

Отстапениот работник е должен работата да ја врши согласно со упатставата на работодавачот корисник.

Работодавачот корисник и работникот се должни да ги почитуваат одредбите од овој закон, друг закон и колективен договор кои го обврзуваат работодавачот корисник во врска со правата и обврските непосредно поврзани со извршувањето на работите.

Доколку работодавачот корисник ги прекршува обврските од ставот 2 на овој член отстапениот работник има право да одбие работа.

Отстапениот работник има право да ја одбие работата и во случај:

- работодавачот корисник да не му обезбеди заштита при работа, согласно прописите и

- да го преотстапи на друг работодавач корисник, спротивно на овој закон.

Отстапениот работник за одбиената работа од ставовите 3 и 4 на овој член е должен писмено да ја извести агенцијата за привремени вработувања и инспекцијата на трудот.

Член 17

Договорот за вработување агенцијата за привремени вработувања или отстапениот работник можат да го раскинат предвреме:

- со писмено известување пет дена однапред за договори за вработување склучени до 30 дена и

- со писмено известување десет дена однапред за договори за вработување склучени над 30 дена.

Престанок на потребата за работникот кај работодавачот корисник пред истекот на рокот наведен во договорот не може да биде причина за раскинување на договорот ниту меѓу работодавачот корисник и агенцијата за привремени вработувања ниту меѓу агенцијата за привремени вработувања и работникот.

IV. КАЗНЕНИ ОДРЕДБИ

Член 18

Со парична казна од 100.000 до 200.000 денари ќе се казни за прекршок агенцијата за привремени вработувања, ако:

1) привремените вработувања ги врши спротивно на членовите 3, 4, 5 и 6 од овој закон;

2) лиценцата за вршење привремени вработувања не ја истакнал на видно место во просториите на агенцијата (член 9 став 6);

3) склучи договори за вработувања над бројот на договорите за кои е издадена лиценцата (член 10);

4) привремените вработувања ги врши спротивно на членовите 7 и 8 став 2 на овој закон;

5) привременото вработување на работник се врши спротивно на членовите 11 и 12 став 1 на овој закон;

6) примерок од секој договор за отстапување на работник не чува во работните простории на агенцијата, не достави до инспекцијата на трудот и до Агенцијата за вработување на Република Македонија (член 12 ставови 2 и 3);

7) не е склучен договор за вработување пред отстапувањето на работникот на работодавачот корисник и договорот не содржи одредби во смисла на членот 13 од овој закон и

8) на отстапениот работник не му се обезбеди плата согласно со членот 14 на овој закон.

Со парична казна од 7.000 до 10.000 денари ќе се казни за прекршокот од ставот 1 на овој член и одговорното лице во агенцијата за привремени вработувања.

Член 19

Со парична казна од 100.000 до 200.000 денари ќе се казни за прекршок работодавачот корисник ако не обезбеди средства за плата, придонеси од плата, надоместоци, надоместок за услугите за посредување и пресметка за плата и придонесите од плата и не ги исполнува обврските во поглед на заштита при работа на отстапениот работник (членови 11, 14 и 15).

V. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 20

Со денот на влегувањето во сила на овој закон престанува да важи Законот за младинските задруги (“Службен весник на СРМ“ број 28/88).

Член 21

Министерот надлежен за работите на трудот актот од членот 5 став 5 на овој закон ќе го донесе во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 22

Постојните младински задруги се должни да се реорганизираат и да го усогласат своето работење со овој закон во рок од три месеци од денот на неговото влегување во сила, во спротивно се бришат од регистарот.

Член 23

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во “Службен весник на Република Македонија“.